

---



**ANEXA 2**

**Aprobat,  
Președinte  
Adrian-Ioan VEȘTEA**

**Secretar General al Județului  
Maria DUMBRĂVEANU**

**D1.4.4. - Implicarea cetățenilor în procesele decizionale din  
Euroregiunea Carpatică: Platforma Societății Civile Carpatice -  
Strategie și Plan de Acțiune**

**Versiunea 1**

**03 2024**





#### D 1.4.4. - IMPLICAREA CETĂȚENILOR ÎN PROCESELE DECIZIONALE DIN EUROREGIUNEA CARPATICĂ: PLATFORMA SOCIETĂȚII CIVILE CARPATICE - STRATEGIE ȘI PLAN DE ACȚIUNE

##### Abrevieri:

OSC- Organizații ale societății civile

ONG-uri - Organizații neguvernamentale

##### Introducere și context

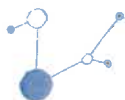
Platforma societății civile din Carpați își propune să consolideze coeziunea socială și să promoveze participarea cetățenilor la procesul de luare a deciziilor prin mobilizarea actorilor de bază ai societății civile de pe teritoriul zonei rural-montane a Euroregiunii Carpatice, care acoperă regiunile limitrofe ale Ungariei, Poloniei, României, Slovaciei și Ucrainei.

Platforma este condusă de o viziune comună a OSC din Carpați de a consolida o societate civilă vibrantă, pluralistă și bazată pe drepturi pe teritoriul Carpaților. Platforma societății civile din Carpați este un instrument de realizare a acestei viziuni prin oferirea unui cadru de cooperare între organizațiile societății civile care lucrează în principal cu organizațiile de bază, comunitățile locale și grupurile vulnerabile.

Platforma este o organizație informală transfrontalieră atașată teritoriului geografic, istoric, cultural și sociologic învecinat al Carpaților, care este terenul comun pentru cooperare și acțiuni comune. Obiectivul său principal este de a sinergiza eforturile individuale și adesea izolate ale OSC-urilor, de a spori impactul activităților acestora la nivel local, subregional și carpatic, precum și de a genera, disemina, promova și integra soluții inovatoare la problemele socio-economice și de mediu de importanță locală și interregională și de a le elibera capacitatea de inovare pentru a servi mai bine grupurile țintă și pentru a articula vocea comunităților montane.

##### Raționamentele pentru crearea platformei:

- ecosistemul societății civile s-a deteriorat în ultimele decenii în Europa Centrală și de Est, iar societățile civile se confruntă cu provocări grave, cum ar fi mediul politic, juridic și financiar nefavorabil
- acest lucru a reprezentat o provocare pentru organizațiile societății civile (OSC) care lucrează în Carpați, deoarece acestea se confruntă cu cele mai defavorizate grupuri sociale din regiune, departe de centre, cu acces limitat la informații și finanțare
- deși OSC depun eforturi considerabile pentru a-și îndeplini misiunile și obiectivele într-un mediu din ce în ce mai deteriorat și inițiază soluții inovatoare la problemele comunității, acestea funcționează izolat unele de altele din cauza lipsei unor contexte și instituții care să le sprijine și să le încurajeze, ceea ce reduce impactul social al



activităților lor și acest lucru este legat de un nivel scăzut al soluțiilor de dezvoltare determinate de comunitate și al cooperării transsectoriale la nivel local, regional, național și interregional.

Platforma este o rețea informală de peste 100 de OSC din Euroregiunea Carpatică, formată din "hublets" (rețele locale) în fiecare dintre subregiunile Euroregiunii Carpatice. În prezent, Platforma este condusă de Fundația Carpatică-Ungaria, în cooperare cu ONG-urile partenere locale din fiecare țară, care acționează ca puncte focale locale pentru Platformă.

### Principalele provocări

Platforma are un caracter pe mai multe niveluri, abordând nivelurile local, subregional și interregional și fiind legată de cadrul general al nivelurilor național și UE. Disarmonia și, uneori, conflictele și decalajele dintre aceste niveluri diferite nu favorizează crearea unui mediu propice pentru actorii societății civile, în special în zonele muntoase îndepărtate precum Carpații. Există o contradicție, de exemplu, între politica UE (mai ales cuvinte frumoase) privind importanța societății civile și practica politicilor naționale, care ignoră și, în unele cazuri, intimidează actorii societății civile, ceea ce duce la reducerea spațiului societății civile. În plus, există un decalaj între instituțiile principale de elaborare a politicilor și comunitățile locale din cauza lipsei de mecanisme și de înțelegere a modului de punere în aplicare a politicilor la nivel local, pe de o parte, și a lipsei de cunoaștere a contextului local, pe de altă parte.

Atitudinea guvernelor față de societățile civile conduce la pasivitatea cetățenilor, la apatie față de afacerile publice și reduce coeziunea socială, solidaritatea regională și adâncește neîncrederea reciprocă dintre stat și societăți. Acest lucru influențează negativ participarea cetățenilor la procesele decizionale la nivel local și interregional.

În cazul Euroregiunii Carpatice, există o lipsă de soluții sistemice pentru integrarea potențialului de dezvoltare a zonelor de frontieră, inclusiv lipsa de strategii integrate și instituții relevante bazate pe resurse unificate. Acest lucru este legat de nivelul scăzut al soluțiilor de dezvoltare conduse de comunitate și de cooperarea intersectorială și poate fi considerat a fi una dintre problemele de bază în implementarea dezvoltării socio-economice a Carpaților. Cealaltă problemă este lipsa de cooperare și de strategie comună, având în vedere nevoile specifice de dezvoltare, între guvernele naționale ale celor cinci țări care împart Carpații.

În ceea ce privește organizațiile societății civile care și-au exprimat interesul de a coopera cu alte OSC din țările învecinate pe diverse teme, acestea au găsit, de asemenea, obstacole în calea colaborării, cum ar fi lipsa de finanțare pentru cooperarea transfrontalieră - în special pentru organizațiile societății civile care își desfășoară activitatea în zonele muntoase, deoarece acestea nu sunt pregătite să absoarbă fonduri naționale și ale UE mai mari, lipsa de cunoștințe privind modul de dezvoltare a proiectelor comune de cooperare transfrontalieră, capacitățile privind modul de cooperare transfrontalieră, slaba capacitate de elaborare și gestionare a proiectelor și barierele lingvistice. Deși războiul din Ucraina,



care se învecinează cu patru țări din Carpați, îngreunează cooperarea transfrontalieră, societățile civile din regiunea de frontieră au fost primele care au răspuns la situație prin sprijinirea refugiaților ucraineni și prin furnizarea de ajutor umanitar comunităților ucrainene. Acest lucru indică faptul că solidaritatea carpatică, care se bazează pe experiențe istorice comune de exod, există.

### Strategie

Strategia se aliniază la strategia comună Alpi-Carpați de promovare a dezvoltării conduse de comunitate în zonele montane și de sprijinire a instituțiilor comunitare în modernizarea proceselor de guvernare participativă, astfel cum se subliniază în documentele de politică conexe.

Strategia Societății Civile din Carpați și Planul de Acțiune aferent au fost discutate cu părțile interesate și, pe lângă rezultatele și lecțiile învățate în urma discuțiilor, se bazează pe următorii piloni:

#### ➤ Evaluarea necesităților

În 2023, Fundația Carpați-Ungaria a lansat un sondaj pentru a evalua nevoile organizațiilor societății civile din Carpați cu privire la Platforma Societății Civile din Carpați<sup>1</sup>. Sondajul a fost un instrument pentru a înțelege modul în care actorii societății civile văd valoarea adăugată a cooperării transfrontaliere, ce provocări organizaționale și personale întâmpină în cooperarea transfrontalieră și ce competențe organizaționale și personale trebuie să îmbunătățească pentru a consolida impactul activităților lor la nivel local și interregional. Celălalt obiectiv al sondajului a fost de a implica organizațiile societății civile în proiectarea comună a viitorului Platformei și în definirea activităților acesteia. (83 de organizații au participat la sondaj).

Rezultatele sondajului și ale atelierelor locale ulterioare au demonstrat că Platforma își are rațiunea de a fi și este considerată de OSC drept o instituție importantă și de nișă la nivel mediu în Euroregiunea Carpatică. Sondajul a arătat, de asemenea, că există o cerere generală din partea OSC-urilor ca Platforma să le ajute în diverse moduri să construiască capacitatea organizațională și personală a organizațiilor lor de a-și atinge obiectivele, de a mobiliza cetățenii și de a-și servi comunitățile mai eficient.

#### *Nevoile sunt evidențiate în următoarele domenii:*

În primul rând, multe organizații se gândesc la posibilitățile de cooperare transfrontalieră, dar nu știu cum să înceapă și le este dificil să găsească partenerul de proiect potrivit și de încredere de cealaltă parte a graniței. Prin urmare, există o nevoie comună de a împărtăși experiențele de cooperare transfrontalieră și alte proiecte implementate de organizațiile societății civile pentru a învăța unele de la altele.

---

<sup>1</sup> A se vedea anexa pentru rezumatul detaliat al sondajului





În al doilea rând, oportunitățile de sprijin financiar pentru cooperarea transfrontalieră la scară mică sunt limitate, iar cele disponibile pentru OSC adesea nu corespund nevoilor reale, sunt prea mari și prea birocratice pentru organizațiile mai mici, care nu sunt în măsură să prefinanțeze proiecte de cooperare transfrontalieră și nu au suficient personal pentru a îndeplini cerințele birocratice.

În al treilea rând, există o cerere mare pentru schimbul de bune practici, găsirea de parteneri pentru cooperarea transfrontalieră, dezvoltarea de proiecte comune, schimbul de informații privind oportunitățile de finanțare și parteneriat și organizarea de evenimente de rețele la nivel local și interregional.

În al patrulea rând, există o cerere de consolidare a capacității organizaționale și de dezvoltare personală. Aceasta include gândirea strategică, îmbunătățirea comunicării organizațiilor (promovare, PR, "marketing"), îmbunătățirea abilităților de redactare a propunerilor și servicii pentru dezvoltarea profesională personală (mentorat, coaching etc.)

➤ *Experiențele Fundației Carpatice în promovarea cooperării transfrontaliere și dezvoltarea societății civile în Euroregiunea Carpatică*

De la înființarea sa în 1995, Fundația Carpatica are o vastă experiență în furnizarea de sprijin tehnic și financiar comunităților locale și organizațiilor societății civile, în promovarea cooperării transfrontaliere și în dezvoltarea societății civile în Euroregiunea Carpatică. Aceste experiențe de teren și dialogul continuu cu părțile interesate locale au fundamentat inițiativa de creare a Platformei.

➤ *Experiențele de până acum ale Platformei Societății Civile din Carpați*

Platforma Societății Civile din Carpați, inițiată de Fundația Carpați-Ungaria și partenerii săi din Polonia, România, Slovacia și Ucraina, a fost înființată în 2018 printr-un dialog intensiv cu OSC-urile și alte părți interesate.

De la crearea sa:

- Au fost organizate trei reuniuni interregionale pentru schimbul de experiență și bune practici și pentru identificarea potențialelor proiecte transfrontaliere în rândul OSC
- Rețele locale ("hublets") au fost create în subregiunile Carpaților
- a inițiat crearea unei platforme virtuale (un centru de cunoștințe) pentru a împărtăși știri și informații, a face schimb de idei și a găsi parteneri pentru activități și proiecte comune
- Programele de consolidare a capacităților OSC-urilor au fost organizate pe teme identificate de membri ai "hublets"
- A fost lansat programul de microgranturi pentru a oferi finanțare de bază OSC-urilor în vederea sprijinirii proiectelor și inițiativelor lor la scară mică



- Premiul pentru inovare socială pentru a face vizibile eforturile OSC de a răspunde provocărilor locale
- Diseminarea practicilor de inovare socială prin anunțarea Premiului Carpatic pentru Inovare Socială

Aceste realizări și experiențe acumulate formează o bază solidă pentru reînnoirea și dezvoltarea în continuare a Platformei Societății Civile din Carpați.

#### Direcții strategice

Strategia se bazează pe convingerea că societățile civile puternice și energiile inovatoare pe care acestea le dezlănțuie pot contribui la reînnoirea structurilor de guvernare transnațională existente de cooperare de jos în sus, precum și la apariția de noi structuri de cooperare și la consolidarea participării cetățenilor la procesele decizionale la nivel local, la nivel regional și interregional. De asemenea, urmărește să poziționeze OSC-urile ca factori de schimbare pe termen lung.

#### Principalele obiective strategice sunt:

- Transformarea Platformei Carpatice a Societății Civile într-o organizație care se autopropulsează prin proiectarea structurii sale organizaționale și consolidarea proprietății membrilor rețelei, încurajând autoactivitatea acestora pentru a crea grupuri de lucru tematice transfrontaliere, hub-uri pop-up etc.
- Extinderea ariei de acoperire a rețelei prin comunicarea cu administrațiile locale ale comunităților mici și cu întreprinderile locale pentru a lărgi baza de părți interesate a platformei, pentru a oferi un spațiu de dialog între actorii locali și pentru a consolida cooperarea transsectorială.
- Construirea de parteneriate strategice cu principalele părți interesate, cum ar fi Convenția Carpatică și alte organizații internaționale care acoperă un segment specific al Carpaților, pentru a apropia factorii de decizie politică principali de nivelul local și viceversa. Cooperarea strânsă cu Asociația Euroregiunii Carpatice este esențială, incluzând programe comune precum explorarea patrimoniului cultural local ca motor al dezvoltării turismului și economice locale, contribuția la crearea zonei funcționale transfrontaliere și dezvoltarea mecanismului de participare a societății civile la guvernarea transfrontalieră.
- Asigurarea resurselor financiare prin cultivarea relațiilor existente cu donatorii și identificarea altora noi pentru a sprijini activitățile generale ale Platformei, inclusiv organizarea de reuniuni interregionale (ale Platformei), sprijinirea programelor de consolidare a capacităților, Premiul pentru inovare socială și lansarea unui sistem de microgranturi pentru sprijinirea inițiativelor OSC.
- Consolidarea sistematică a capacității tinerilor în ascensiune, implicați și care aduc o schimbare și a antreprenorilor sociali, prin înființarea Academiei Carpathian Leadership

(CARLA), pentru a asigura transferul de cunoștințe și oportunitățile învățării reciproce periodice pentru a servi la dezvoltarea lor personală și și pentru a contribui la consolidarea identității carpatice.

- Responsabilizarea tinerilor prin implicarea acestora în procese participative de luare a deciziilor și de elaborare a politicilor, bazate pe metode de învățare intergenerațională.

### Planul de acțiuni

Planul de acțiune de mai jos stabilește pașii necesari pentru atingerea obiectivelor strategice pe termen scurt și lung, descrise mai sus, și ia în considerare capacitatea organizațiilor, care se află în spatele platformei și resursele disponibile pentru următorii doi ani.

1. Reînnoirea platformei online existente, al cărei scop inițial a fost diseminarea de informații privind evenimentele organizate de membrii platformei, oportunitățile de finanțare și căutarea de parteneri, și punerea acesteia la dispoziție în cele cinci limbi vorbite din Carpați prin utilizarea tehnologiei AI.

Cronologie: Aprilie - decembrie, 2024

Responsabil: Fundația Carpați-Ungaria cu parteneri

2. Elaborarea unui document privind structura organizațională a Platformei și discutarea acestuia la următoarea reuniune interregională din 2025.

Calendar: Aprilie - octombrie, 2025

Responsabil: Fundația Carpați-Ungaria

3. Organizarea sistematică de cursuri tematice de consolidare a capacităților în fiecare subregiune carpatică pe teme comune și, în același timp, permiterea membrilor Platformei să inițieze ateliere tematice pe teme transversale cu relevanță transfrontalieră.

Calendar: Mai 2024 - în desfășurare până la sfârșitul anului 2025 și prima jumătate a anului 2026

Responsabil: Fundația Carpați-Ungaria și parteneri

4. Crearea unui mecanism de acordare de granturi pentru furnizarea de micro-granturi (finanțare de bază) pentru proiecte de cooperare transfrontalieră la scară mică și acțiuni comune sau evenimente inițiate de OSC.

Calendar: Mai 2024 - în desfășurare până la sfârșitul anului 2025 și prima jumătate a anului 2026

Responsabil: Fundația Carpați-Ungaria și parteneri

5. Explorarea posibilității de a înființa o Academie Carpatică de Leadership (CARLA) care ar servi la dezvoltarea personală a tinerilor lideri în ascensiune ai OSC, antreprenorilor și funcționarilor ai administrației locale.



Calendar: decembrie 2024 pentru Nota conceptuală și martie 2025 pentru Studiul de fezabilitate detaliat

Responsabil: Fundația Carpați-Ungaria și partenerii

6. Organizarea taberei interregionale de vară cu participarea OSC-urilor care lucrează cu tinerii și discutarea direcțiilor strategice ale Platformei și a planului de acțiune

Calendar: Iunie - august, 2025

Responsabil: Fundația Carpați-Ungaria și parteneri.

7. Lansarea următoarei runde a Premiului Carpathian sau Carpatic pentru Inovare Socială

Calendar: Ianuarie, 2025

Responsabil: Fundația Carpați-Ungaria și partenerii

8. Colectarea celor mai bune practici privind implicarea cetățenilor în procesul decizional și alte instrumente de mobilizare a cetățenilor, cum ar fi bugetele comunitare, fundațiile comunitare, băncile de tineret etc. - diseminarea celor mai bune practici

Calendar: Mai 2024 - în desfășurare până la sfârșitul anului 2025 și prima jumătate a anului 2026

Responsabil: Fundația Carpați-Ungaria și parteneri

9. Crearea de parteneriate cu părțile interesate din alte sectoare (întreprinderi și sectorul public) - evenimente organizate în acest scop

Calendar: Mai 2024 - în desfășurare până la sfârșitul anului 2025 și prima jumătate a anului 2026

Responsabil: Fundația Carpați-Ungaria și parteneri

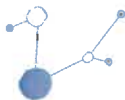
### Monitorizare și evaluare

Evaluarea Strategiei și a Planului de Acțiune se bazează pe monitorizarea periodică a fiecărui indicator măsurabil descris în Planul de Acțiune. În plus, colectăm și analizăm feedback-ul de la principalele părți interesate ale procesului și de la participanții la evenimentele organizate în cadrul Platformei.

Principalii indicatori pentru monitorizare și evaluare sunt următorii:

- o Platformă Virtuală reînnoită
- un document de discuție privind viitoarea structură organizațională a Platformei
- numărul de cursuri de consolidare a capacităților desfășurate
- fond pentru sprijinirea OSC-urilor colaboratoare





- un studiu de fezabilitate privind Carpathian Leadership Academy
- organizarea taberei de vară
- câștigătorii următoarei runde a Premiului Carpați pentru Inovare Socială
- colectarea și diseminarea celor mai bune practici privind implicarea cetățenilor în procesul decizional

### Riscuri și contingente

În timpul punerii în aplicare a Planului de Acțiune, au fost identificate următoarele riscuri și măsuri de contingente pentru atenuarea impactului acestora:

- Pasivitatea membrilor Platformei - probabilitate medie și impact ridicat. Măsură: consolidarea apartenenței la Platformă prin comunicarea permanentă cu membrii acesteia, proactivitate și deschidere față de inițiativele acestora.
- Volumul de muncă al personalului Fundației Carpatice și al organizațiilor sale partener care implementează Planul de Acțiune - probabilitate medie și impact ridicat. Măsuri: o mai bună planificare și coordonare.
- Resursele financiare au cel mai mare impact asupra punerii în aplicare a proiectului. Resursele financiare sunt mai mult sau mai puțin asigurate pentru a acoperi punerea în aplicare a Planului de Acțiune (pe termen scurt) până la sfârșitul perioadei proiectului, astfel încât riscul este scăzut, însă pentru punerea în aplicare a strategiei (pe termen lung) riscul de a asigura finanțarea este ridicat. Măsuri: cultivarea donatorilor, lărgirea bazei de donatori, vizibilitatea Platformei și construirea unui parteneriat strategic.

### Revizuire și ajustare

Acest Plan de Acțiune va fi revizuit de membrii Platformei Societății Civile Carpatice pe baza planului de monitorizare și evaluare la fiecare 6 luni de la aprobarea sa și va fi ajustat ori de câte ori este necesar.

### Planul de comunicare

Planul de acțiune va fi comunicat pe scară largă de către Fundația Carpați-Ungaria și partenerii săi

- către OSC-uri prin următoarele mijloace: e-mailuri, pagina de Facebook, pagina web
- altor părți interesate prin următoarele mijloace: e-mailuri, pagina de Facebook, pagina web, reuniuni periodice online ZOOM
- către presă, mass-media prin următoarele mijloace: e-mailuri directe

Vom publica o broșură pentru a oferi vizibilitate organizațiilor societății civile și Platformei.

*Acest plan de acțiune a fost pregătit cu sprijinul intensiv și implicarea profundă a*



*organizațiilor societății civile din Ungaria, Polonia, România, Slovacia și Ucraina care participă la colaborarea din cadrul Platformei Societății Civile din Carpați.*

## Constatări și concluzii ale sondajului de evaluare a nevoilor privind platforma și hub-ul Societății Civile din Carpați

Fundația Carpatică-Ungaria/Kárpátok Alapítvány-Magyarország 2023.



Carpathian Foundation

## Context

Carpathian Civil Society Platform and Hub, o rețea informală neînregistrată de organizații ale societății civile, a fost înființată în 2018 de Fundația Carpați din Ungaria, în cooperare cu partenerii săi polonezi, slovaci și ucraineni care operează în Euroregiunea Carpatică. Înființarea sa a avut mai multe motive. În primul rând, ecosistemul societății civile s-a deteriorat în ultimele decenii în Europa Centrală și de Est, iar societățile civile se confruntă cu mai multe provocări, cum ar fi mediile politice, juridice și financiare nefavorabile, cum ar fi regiunile periferice, defavorizate, cum ar fi Carpații. În al doilea rând, acest lucru a provocat organizațiile societății civile (OSC) care lucrează în Carpați, deoarece acestea se confruntă cu cele mai defavorizate grupuri sociale din regiune, departe de centre, cu acces limitat la informații și finanțare. În al treilea rând, deși OSC-urile depun eforturi considerabile pentru a-și îndeplini misiunea și obiectivele într-un mediu din ce în ce mai deteriorat și inițiază soluții inovatoare la problemele comunității, acestea funcționează izolat unele de altele și nu dispun de un context favorabil și încurajator.

În al patrulea rând, în cazul Carpaților, există o lipsă de soluții sistemice pentru integrarea potențialului de dezvoltare al zonei de frontieră, inclusiv lipsa de strategii integrate bazate pe resurse unificate. Acest lucru este legat de un nivel scăzut de soluții de dezvoltare orientate către comunitate și de un nivel scăzut de cooperare intersectorială (entități publice/private/negovernmentale). Societățile civile puternice și energiile inovatoare eliberate de acestea pot contribui la reînnoirea structurilor de guvernare transnațională existente de cooperare de jos în sus, precum și la apariția de noi structuri de cooperare. Fundația Carpați, care lucrează de la înființarea sa în 1995 cu societățile civile din Euroregiunea Carpatică în zonele limitrofe Ungariei, Poloniei, României, Slovaciei și Ucrainei, recunoscând aceste provocări, a lansat Platforma și Hub-ul Societății Civile Carpatică cu scopul de a crea o platformă pentru ca OSC-urile să facă schimb de experiență să învețe unele de la altele și să construiască parteneriate între OSC-uri.

Crearea Platformei a fost precedată de un proces participativ de 18 luni, care a implicat mai mult de 100 de organizații ale societății civile prin intermediul atelierelor de lucru, al reuniunilor focus-grupurilor etc., iar rezultatele procesului au fost rezumate într-un Studiu de fezabilitate cuprinzător, care a analizat situația stării societăților civile din Carpați, a descris obiectivele și principiile directe și a sugerat structura și posibilele funcții și activități ale Platformei. (Pentru mai multe informații, vă rugăm să consultați: <https://www.karpatokalapitvany.hu/en/iras/inter-regional-workshop-kosice-2-3-october-2018>).

Obiectivul principal al platformei este de a amplifica vocea actorilor societății civile la nivel local, regional și interregional (Carpați), de a consolida capacitatea acestora și de a promova cooperarea transfrontalieră prin crearea de rețele cu actorii societății civile. De la crearea sa, au fost formate rețele locale în cele patru subregiuni ale Carpaților; au fost organizate cursuri de formare pentru consolidarea capacităților la nivel local; a fost lansată o schemă



de micro-subvenții; au fost organizate reuniuni anuale interregionale (la nivel carpatic) pentru schimbul de experiență și crearea de parteneriate între organizațiile societății civile, iar Platforma a lansat Premiul Carpatic pentru Inovare Socială.

În prezent, există aproximativ 150 de organizații locale care sunt membre ale Platformei Carpatice, majoritatea dintre acestea lucrând în zone rurale muntoase îndepărtate, ocupându-se în principal de grupurile dezavantajate.

Din cauza COVID-19 și a lipsei de fonduri suficiente, activitatea Platformei s-a limitat la ateliere online și am renunțat la elemente programatice importante, cum ar fi reuniunile interregionale, cursurile de formare pentru consolidarea capacităților, schema de microfinanțare etc., însă solicitările OSC-urilor pe care le-am ridicat pentru Platformă sunt uriașe și de aceea este important să o revitalizăm.

Proiectul Central Mountains face posibilă revitalizarea Platformei în mai multe moduri. În primul rând, face posibilă perfecționarea și aprofundarea funcției și activității acesteia și punerea bazelor unei organizații autopropulsate de lungă durată. În al doilea rând, face posibilă extinderea Platformei la partea română a Euroregiunii Carpatice. În al treilea rând, contribuie la consolidarea legăturilor cu părțile interesate locale, regionale și interregionale, ceea ce va da un nou impuls unei colaborări mai intense în cadrul Euroregiunii Carpatice. În al patrulea rând, proiectului Central Mountains, ne permite să învățăm din experiența regiunii Alp, mai dezvoltată din punct de vedere organizațional.

### **Abordarea și metodologia sondajului**

La crearea platformei au fost avute în vedere trei considerente importante. În primul rând, este vorba de un proces, iar produsele ar trebui să fie rezultatele procesului. În al doilea rând, principiile participative care necesită participarea grupului țintă la definirea obiectivului și a activității Platformei. În al treilea rând, crearea unei responsabilități pentru Platformă, fără participarea actorilor implicați ai societății civile nu este posibilă.

Sondajul este un instrument de înțelegere a modului în care actorii societății civile văd valoarea adăugată a cooperării transfrontaliere, a provocărilor organizaționale și personale cu care se confruntă în ceea ce privește cooperarea transfrontalieră și a competențelor organizaționale și personale care trebuie îmbunătățite pentru a consolida impactul activității lor. Celălalt obiectiv al sondajului a fost de a implica organizațiile societății civile (OSC) în co-crearea viitoarei activități a Platformei prin definirea activității acesteia.

Sondajul a acoperit ONG-urile selectate din Carpați. Metoda utilizată a fost CAWI (Computer Assisted Web Interview) - un interviu realizat prin intermediul unui sondaj online, prin completarea independentă de către respondenți a unui chestionar electronic. Acesta conținea 23 de întrebări și o metrică. Erau întrebări închise, semi-deschise și deschise.

Sondajul online a fost lansat în cele cinci limbi locale din cele cinci subregiuni carpatice în iulie 2023. Rezultatele acestuia au fost sintetizate de partenerii locali și au fost împărtășite și discutate cu organizațiile participante. (Așașat, vă rugăm să găsiți sondajul și rapoartele atelierelor.) Organizațiile care au completat sondajul sunt în mare parte membre ale Platformei (cu excepția României), dar câteva organizații noi s-au alăturat grupului.

## REZULTATELE SONDAJULUI

### I. Organizațiile

83 de organizații au completat chestionarul, în proporție aproape egală în cele cinci subregiuni carpatice (Figura 1.).

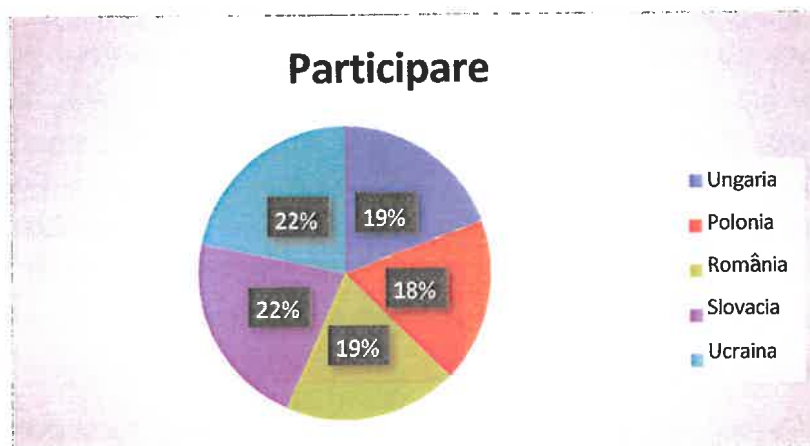


Figura 1: Diagrama participanților din fiecare subregiune carpatică

În ceea ce privește domeniul general de activitate al respondenților, acesta reflectă mare varietate a activității organizațiilor societății civile (figura 2).

## DOMENIUL GENERAL DE ACTIVITATE

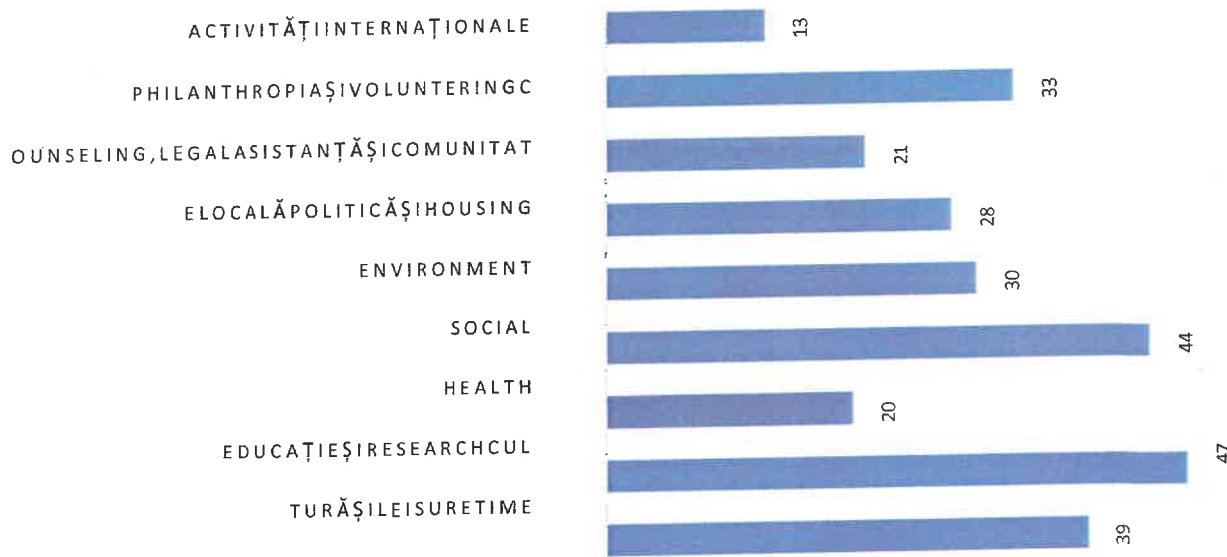
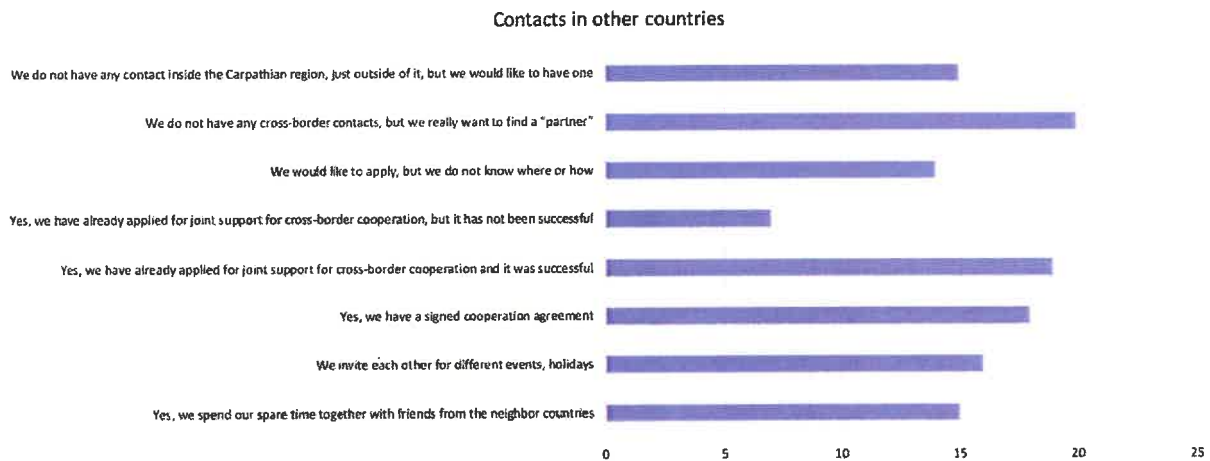


Figura 2: Domeniul general de activitate al organizațiilor participante la studiu

Rezultatul arată că OSC-urile sunt organizații "multitasking" și își combină activitățile. În ceea ce privește țările, există unele diferențe. De exemplu, în Ucraina, 15 OSC-uri din 18 organizații și-au identificat activitatea ca fiind "socială" din cauza războiului în care lucrează cu persoanele strămutate intern, în timp ce OSC-urile poloneze sunt mai active în domeniul mediului (10 din 15 organizații).

### II. Cooperarea transfrontalieră

Am întrebat organizațiile dacă au contacte în alte țări din Euroregiunea Carpatică, iar răspunsurile generate au fost următoarele (Figura 3.):



**Figura 3: Contacte externe ale organizațiilor**

Aceasta indică faptul că majoritatea conexiunilor sunt informale ("petrec timp liber cu prietenii" de pe cealaltă parte a frontierei sau "se invită reciproc la diferite evenimente, sărbători"), ceea ce reprezintă o caracteristică importantă, de cele mai multe ori subestimată, a "cooperării transfrontaliere" prin intermediul conexiunilor personale, de la om la om. Din 83 de organizații, 18 au semnat acorduri de cooperare cu parteneri de cealaltă parte a frontierei, iar 19 au depus cu succes cereri de sprijin pentru proiecte comune. În total, 35 de organizații din 83 au răspuns că nu au contacte sau parteneri transfrontalieri, dar ar dori să aibă, iar 14 au răspuns că ar dori să aplice, dar nu știu unde și cum să aplice.

La întrebarea dacă au depus cereri de finanțare pentru proiecte transfrontaliere, 26 au răspuns cu "da", iar 55 au răspuns cu "nu". Cele mai puțin active au fost organizațiile românești: 15 din 16 respondenți au declarat că nu au depus cereri de finanțare. În ceea ce privește rezultatele cererilor de finanțare, 24 au răspuns că au primit suma solicitată, iar 2 au primit doar o parte din suma solicitată.

Următoarea întrebare se referea la provocările cu care se confruntă organizațiile în cooperarea transfrontalieră. Rezultatele sunt rezumate în următorul grafic (Figura 4):



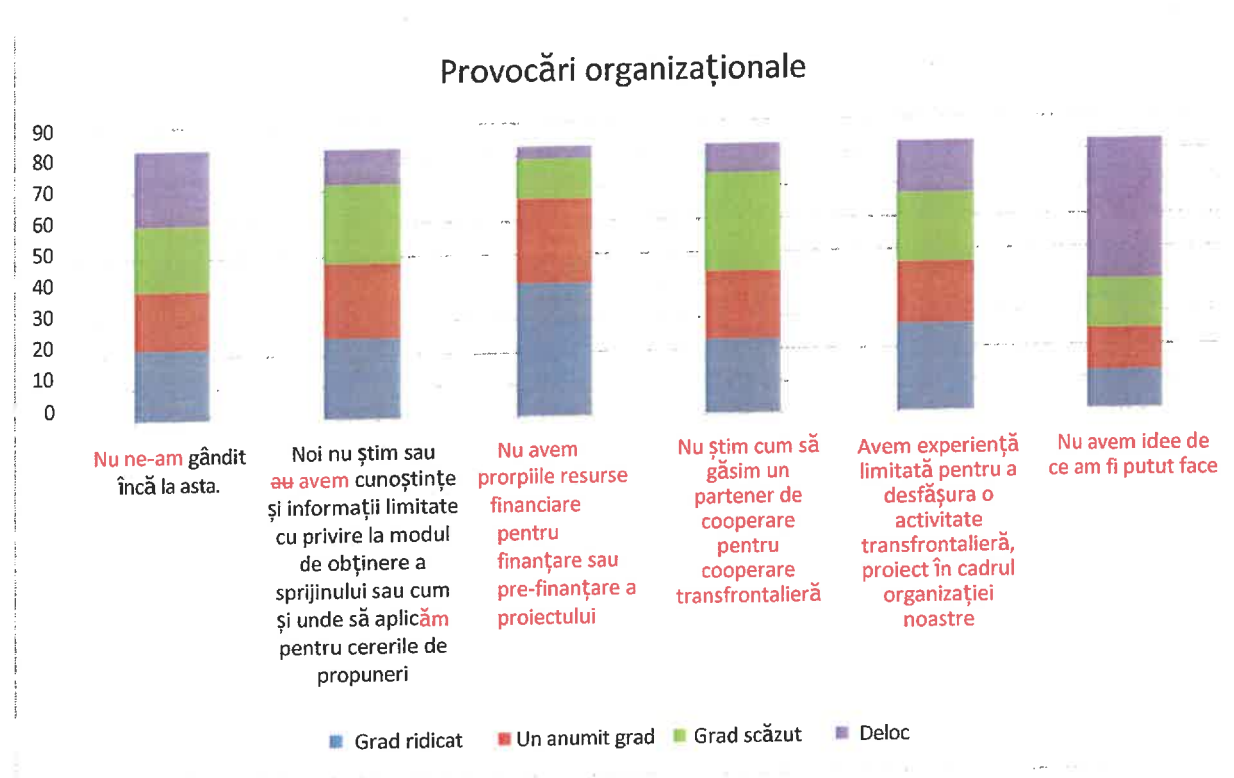


Figura 4: Provocările cu care se confruntă organizațiile în cooperarea transfrontalieră

Acest lucru arată că cea mai mare provocare este lipsa resurselor financiare (49%), și doar 4,5% dintre respondenți (4 organizații) au menționat că nu este o problemă pentru ei. Cealaltă provocare este faptul că nu au cunoștințe și informații sau au cunoștințe și informații limitate cu privire la modul în care pot obține sprijin pentru cooperarea transfrontalieră (CBC) - 30 %, și au o experiență limitată în desfășurarea de proiecte CBC (32,5 %). În ciuda acestor provocări, 51 % dintre organizații (43) au idei cu privire la ceea ce ar putea face în materie de cooperare transfrontalieră.

Observații ale respondenților cu privire la provocările cooperării transfrontaliere:

*Suntem cu toții oboșiți și sătui de finanțarea proiectelor și a campaniilor, nu există sprijin pe termen lung cu posibilitatea de concentrare directă asupra activității fără birocrație inutilă și cerșit.*

*Cu toate acestea, considerăm că funcționarea programelor a căror sarcină este de a sprijini cooperarea transfrontalieră (Interreg) este o problemă, deoarece acestea sunt printre cele mai criticate de mult timp - birocrație uriașă chiar și pentru proiecte mici, scheme de rambursare a subvențiilor... Noi am luat decizia de a nu mai solicita din nou sprijinul Interreg SK-HU - ne împovărează prea mult și efectul nu este proporțional cu valoarea sprijinului și cu ceea ce putem realiza în aceste condiții. Cooperarea cu Ucraina în actuala perioadă de război ne-a adus noi provocări, dar și noi fonduri. Nu intenționăm să ne oprim aici și facem totul pentru a putea continua.*

*Ne confruntăm adesea cu faptul că, în procesul de implementare a proiectelor, administratorii de granturi au nevoie de mai mult timp pentru a aproba rapoartele intermediare și, prin urmare, nu avem plăți intermediare alocate, ceea ce împiedică efectiv implementarea activităților proiectului.*

*Printre provocările organizaționale suplimentare au fost menționate următoarele: barierele lingvistice, lipsa cunoștințelor de limba engleză, diferențele culturale, mobilitatea, lipsa finanțării. S-a menționat, de asemenea, că ar avea nevoie de schimb de cunoștințe și experiență, dar este foarte greu să găsească timp pentru acest lucru printre provocările zilnice.*

*Lipsa posibilităților de cofinanțare din partea autorităților locale; starea de război din Ucraina; dificultăți în găsirea unor parteneri de încredere de cealaltă parte a frontierei.*

Am întrebat respondenții care sunt provocările personale cu care se confruntă în cooperarea transfrontalieră și am primit următoarele rezultate (Figura 5.).

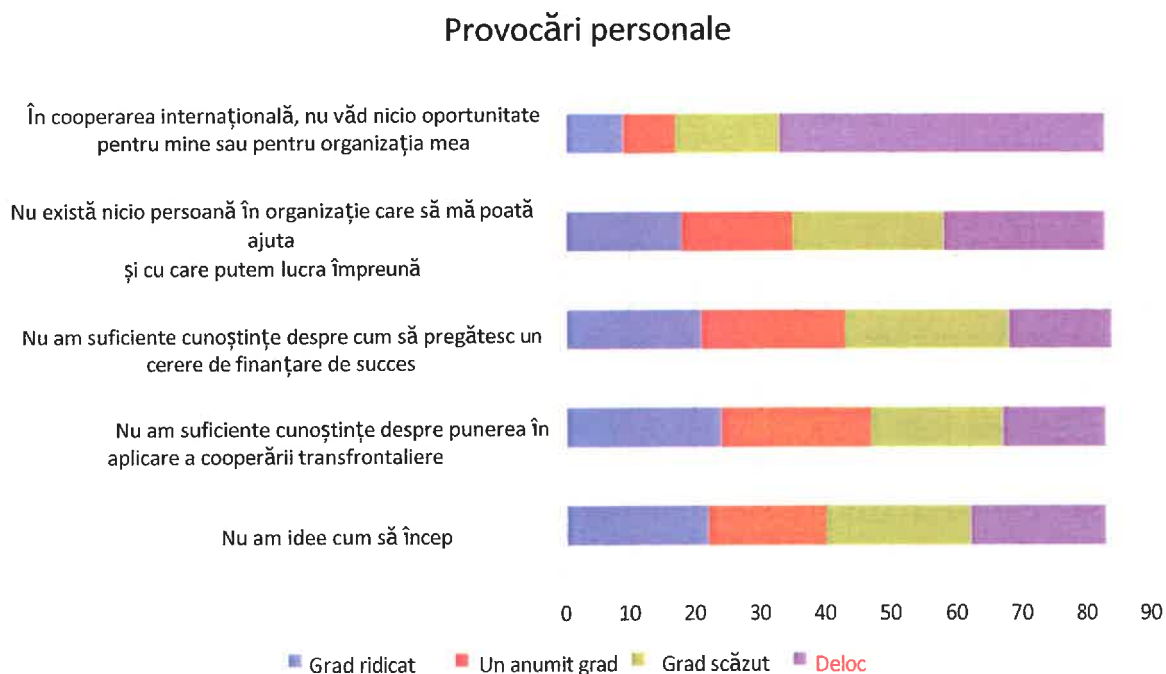


Figura 5: Provocările personale ale respondenților

Acest lucru corespunde mai mult sau mai puțin cu răspunsurile la provocările organizaționale, însă percepțiile personale sunt ușor mai pozitive în ceea ce privește provocările decât cele organizaționale. Acest lucru indică faptul că dezvoltarea resurselor umane și sprijinirea acestora cu oportunități de formare sunt cruciale.

*"Provocările personale menționate includ: lipsa capacităților organizaționale, lipsa de expertiză pentru scrierea și gestionarea unei cereri; lipsa de cunoștințe de drept internațional; strângerea de fondur prin implicarea voluntarilor; lipsa finanțării; lipsa de energie și capacitate pentru programele transfrontaliere din cauza numeroaselor provocări zilnice; experiențe negative: lipsa unui conținut profesional real; lipsa unei limbi străine. În ciuda buneii cooperări, din cauza războiului din Ucraina nu este sigur să se lucreze transfrontalier. Este greu să armonizezi munca de voluntariat cu îndatoririle personale de familie."*

### III. Platforma Societății Civile din Carpați

Am întrebat organizația dacă ar dori să participe la Platforma Carpatică a Societății Civile și din ce motive avem următorul rezultat (Figura 6.).

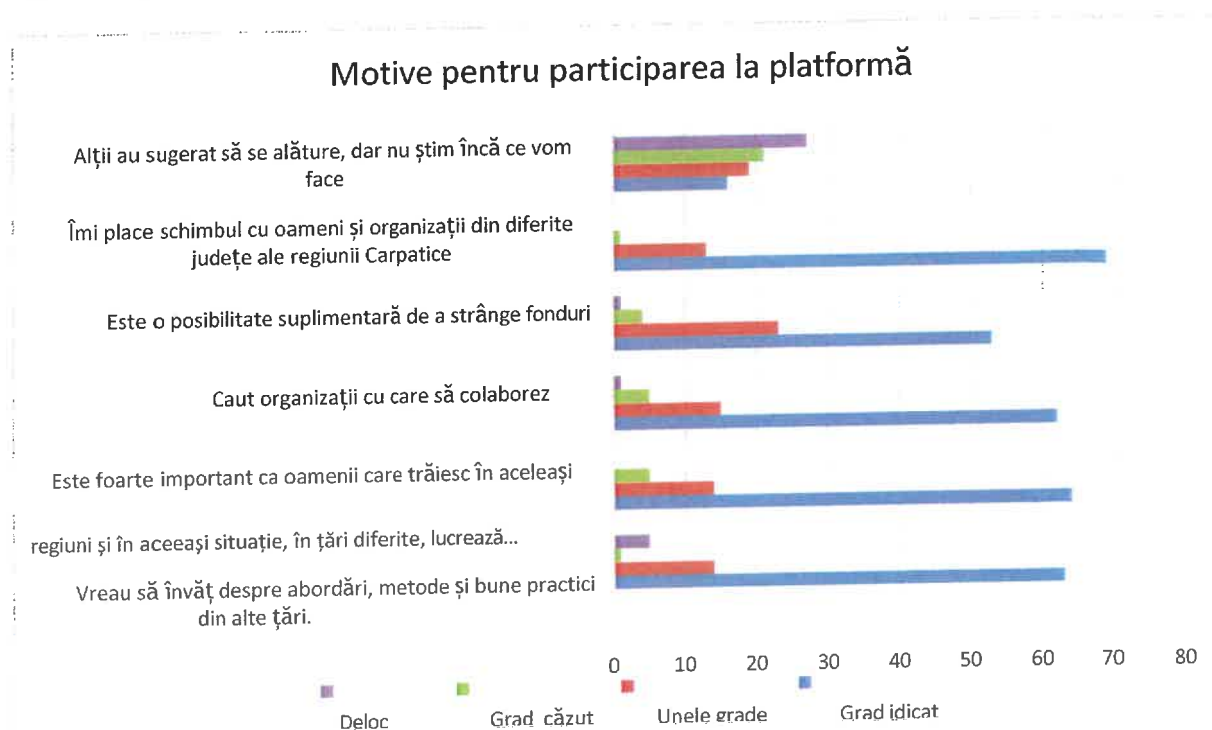


Figura 6: Motive pentru participarea la platformă

Acest grafic indică în mod clar nevoile și așteptările față de Platformă, care sunt despre a învăța unii de la alții, despre căutare de parteneri și cooperare. Doar 8,4 % dintre respondenți nu sunt deloc interesați de niciun obiectiv al Platformei. Remarcabil este faptul că 42 % dintre respondenți au indicat și au apreciat ca "grad ridicat și oarecare" faptul că "alții au sugerat să se alăture, dar nu știm încă ce să facem".

Pentru a-și preciza mai bine motivațiile, respondenții au afirmat și au făcut sugestii, cităm doar câteva dintre ele:

*"Multe probleme sunt similare cu cele comune, astfel încât și soluțiile pot fi similare cu cele comune."*

*"Cooperarea (inclusiv transfrontalieră) este importantă pentru noi din mai multe motive: 1. putem împărtăși propria noastră experiență cu țări mai puțin experimentate (Ucraina) și le putem sprijini în dezvoltarea și construirea propriei lor țări, 2. putem învăța de la alții care au o viziune similară și sunt dedicați cu lucruri care sunt de interes și pentru noi, 3. Regiunea Carpatică s-a dezvoltat istoric împreună pentru o lungă perioadă de timp, astfel încât se confruntă cu provocări similare și are condiții prealabile similare - prin urmare, este firesc să coopereze chiar și dincolo de frontiere și să nu se limiteze la propria țară, 4. organizațiile care operează în capitale, părți mai dezvoltate ale țărilor, se ocupă de obicei de subiecte diferite - proximitatea geografică este adesea și proximitatea tematică și un conținut."*

"Am dori să inspirăm funcționarea altor centre din regiunea carpatică. Deoarece facem parte din infrastructura de voluntariat din Slovacia și dorim să o consolidăm cu puncte suplimentare de informare cu privire la voluntariat în regiunea Prešov, În cazul găsirii unor intersecții în domeniile de cooperare, am putea oferi experiența noastră în furnizarea de asistență juridică gratuită pe termen lung pentru străini."

"Sunt necesare planuri de programe regionale de protecție a mediului".

Am întrebat organizațiile ce fel de sprijin ar dori să primească din partea Platformei Carpatice. Chestionarul conținea 8 opțiuni, iar respondenții puteau da răspunsuri multiple. O a 9-a întrebare deschisă referitoare la formare le-a oferit posibilitatea de a-și specifica nevoile de formare.

Lista de opțiuni și răspunsurile respondenților sunt prezentate în următorul grafic (Figura 7.):



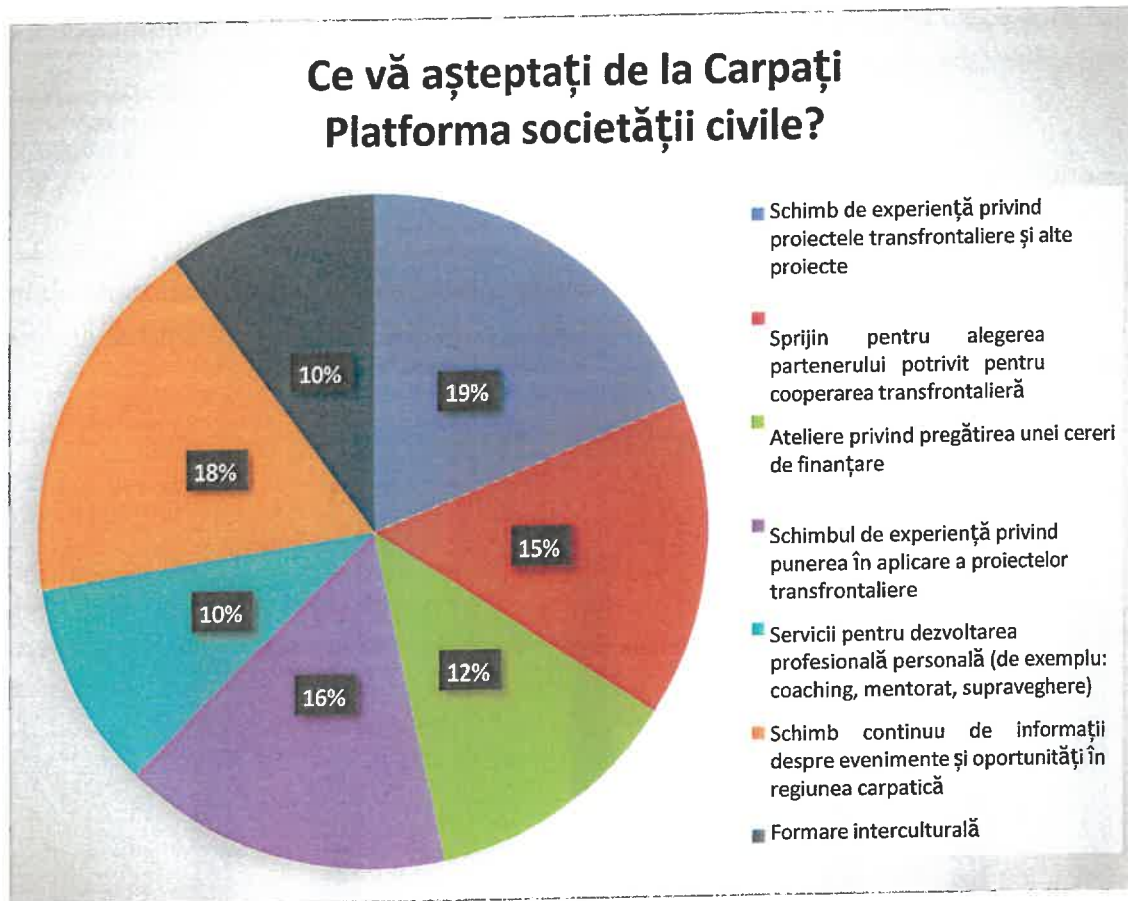


Figura 7: Așteptări de la CCSP

Alte instruirii:

Respondenții consideră că cel mai important este schimbul de experiență, în special în ceea ce privește cooperarea transfrontalieră și implementarea proiectelor de cooperare transfrontalieră (68+57 de mențiuni, adică 125 în total), schimbul de informații despre evenimente și oportunități în regiunea carpatică (63 de mențiuni) și ajutorul în găsirea partenerilor potriviți pentru cooperarea transfrontalieră (55 de mențiuni.) În ceea ce privește nevoile de formare, aceștia consideră că este important să se organizeze ateliere de lucru privind pregătirea cererilor de finanțare (45 de mențiuni), servicii de dezvoltare personală precum mentorat, coaching etc. (36) și formare interculturală (36 de mențiuni.)

În ceea ce privește alte tipuri de formare, respondenții au menționat

Dezvoltare organizațională, team building, managementul proiectelor, dezvoltarea proiectelor, prevenirea epuizării profesionale, planificare și bugetare și diferite tipuri de sprijin psihologic. Managementul organizațiilor nonprofit: cerințe organizaționale, legislative etc. Cum se pregătește bugetul pentru un proiect / Managementul financiar al proiectelor internaționale.

Coaching pentru tineri, mentorat.

"Suntem interesați de educația în domeniul incluziunii copiilor și de schimbul de experiențe deja implementate pozitiv."

## Competențe

Am întrebat care sunt competențele tehnice (1) și organizaționale și strategice (2) pe care trebuie să le îmbunătățesc pentru a depăși provocările organizaționale și personale menționate. Am cerut respondenților să bifeze 3 competențe pe care doresc în mod special să le îmbunătățesc (Figura 8.).

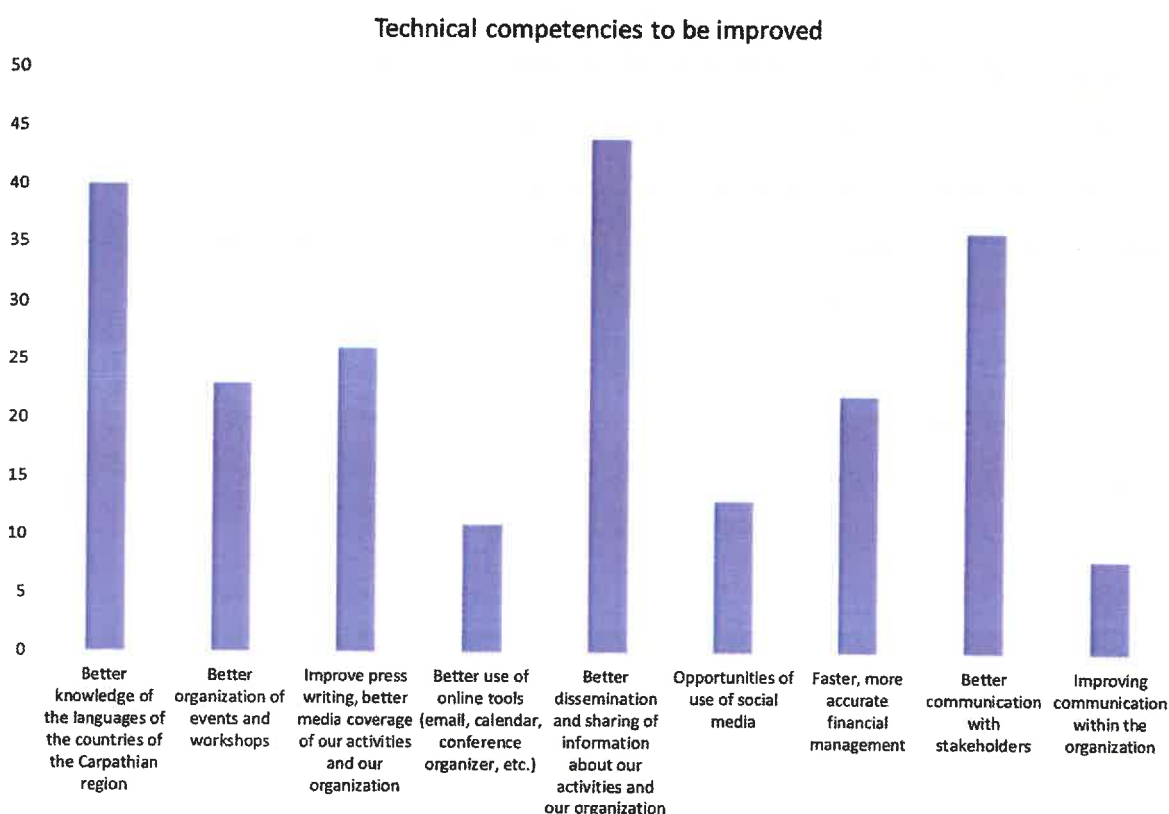


Figura 8: Competențe tehnice care trebuie îmbunătățite pentru organizații

Rezultatele indică faptul că cele mai importante 3 competențe tehnice sunt o mai bună diseminare a informațiilor despre activitățile organizațiilor lor (44 de mențiuni), dar dacă adăugăm categoria "îmbunătățirea scrierii în presă și a acoperirii media" (26 de mențiuni) valoarea este mai mare (70 de mențiuni), ceea ce arată cererea puternică de îmbunătățire a comunicării organizațiilor. A doua cea mai importantă competență tehnică este, oarecum surprinzător, cunoașterea limbilor din regiunea carpatică, ceea ce reflectă bariera lingvistică a cooperării transfrontaliere. A treia cea mai importantă competență este comunicarea cu

părțile interesate, inclusiv donatorii și sectoarele public și privat.

Alte competențe tehnice pe care le consideră importante de îmbunătățit și care nu au fost incluse în tabelul de mai sus.

"Aspecte legislative - ce face și ce nu face obiectul activității de bază, forme de contracte cu donatorii."

"Nu ne lipsesc atât de mult competențele tehnice... ceea ce ne lipsește cel mai mult este timpul, capacitățile și oamenii. "

"O problemă majoră în proiectele transfrontaliere este bariera lingvistică, care în unele cazuri este dificil de depășit. Ar fi frumos să ne aflăm într-o situație în care toată lumea vorbește engleza, dar încă trebuie să așteptăm acest lucru."

"Sunt necesari experți formați care să cunoască limbile străine în domeniul incluziunii și al educației copiilor."

În ceea ce privește competențele organizaționale și strategice, rezultatele sunt rezumate în următorul grafic. (Aici am cerut, de asemenea, respondenților să bifeze 3 competențe pe care doresc în mod special să le îmbunătățească). (Figura 9.)



Figura 9: Competențe organizaționale și strategice care trebuie îmbunătățite pentru organizații

Rezultatele indică faptul că cele mai importante 3 competențe organizaționale și strategice pe care doresc să le îmbunătățească sunt crearea de parteneriate cu alte organizații locale/networking

PR și marketing. A doua este cunoașterea oportunităților de finanțare și a programului. A

treia este planificarea strategică.

Concluzii și recomandări pe care platforma trebuie să se concentreze în viitor

Rezultatele sondajului și ale atelierelor ulterioare au demonstrat în mod clar că platforma are o rațiune de a fi și este considerată de OSC drept o "instituție" importantă și de nișă în Carpați. Sondajul a demonstrat, de asemenea, că există o cerere generală din partea OSC pentru ca Platforma să le ajute în diverse moduri să consolideze capacitatea organizațională și personală a organizațiilor lor pentru a-și atinge obiectivele și a-și servi comunitățile mai eficient.

Nevoile sunt evidențiate în următoarele domenii:

În primul rând, multe organizații se gândesc la posibilitățile de cooperare transfrontalieră, dar nu știu cum să înceapă, și le este dificil să găsească partenerul de proiect potrivit și a încredere de cealaltă parte a graniței. Prin urmare, există o nevoie comună de a face schimb de experiență în ceea ce privește cooperarea transfrontalieră și alte proiecte implementate de organizațiile societății civile, pentru a învăța unii de la alții.

În al doilea rând, oportunitățile de sprijin financiar pentru cooperarea transfrontalieră la scară mică sunt limitate, iar cele disponibile pentru OSC adesea nu corespund nevoilor reale, sunt prea mari și prea birocratice pentru organizațiile mai mici, care nu sunt în măsură să prefinanțeze proiecte de cooperare transfrontalieră și nu au suficient personal pentru a îndeplini cerințele birocratice.

În al treilea rând, există o cerere mare de schimb continuu de informații cu privire la a. oportunități de finanțare, b. posibili parteneri pentru cooperarea transfrontalieră și c. evenimente în Euroregiunea Carpatică.

În al patrulea rând, există o cerere de consolidare a capacității organizaționale și de dezvoltare personală. Aceasta include gândirea strategică, îmbunătățirea comunicării organizațiilor (promovare, PR, "marketing"), îmbunătățirea abilităților de redactare a propunerilor și servicii pentru dezvoltarea profesională personală (mentorat, coaching etc.)

Așa cum unul dintre participanții la atelier a formulat concluzia finală a atelierului: "Nevoia există, dorința de a se implica există, ceea ce lipsește este cunoașterea, informarea și formarea OSC-urilor cu privire la beneficii, cum să scrie și să găsească un partener și să implementeze proiecte transfrontaliere, indiferent de problema abordată sau de specificul acesteia."



## Recomandări:

1. Reînnoirea platformei online existente, al cărei obiectiv inițial a fost diseminarea informațiilor privind evenimentele organizate de membrii platformei, oportunitățile de finanțare și căutarea de parteneri, și punerea acestora la dispoziție în cele cinci limbi vorbite din Carpați prin utilizarea unor tehnologii precum chatbot.
2. Organizarea sistematică, în fiecare subregiune carpatică, a unor cursuri tematice de consolidare a capacităților pe teme de mai sus, pe teme comune și, în același timp, să permită membrilor Platformei să inițieze ateliere tematice pe teme transversale cu relevanță transfrontalieră.
3. Crearea unui mecanism intermediar de acordare de granturi care să sprijine organizațiile de bază prin micro-granturi ("bani de bază") pentru cooperarea transfrontalieră la scară mică.
4. Explorarea posibilității de a lansa un program de leadership carpatic care ar servi la dezvoltarea personală a liderilor OSC și care, în același timp, ar consolida identitatea regională, schimburile interculturale și cooperarea interregională.

## Anexe

2023. 10. 09. 13:36

Needs Assessment - Carpathian Civil Society Platform

## Needs Assessment - Carpathian Civil Society Platform

*Participation of the Hungarian partner in the project is co-funded by the Hungarian State.*

Carpathian Foundation-Hungary with its partners is working to follow up on the activities of the Carpathian Civil Society Platform and Hub. The purpose of this survey is to get to know your current needs, and expectations for cross-border cooperation, as well as to involve you in the co-creation of the future activities of the Platform. Filling in the survey takes around 20 minutes, and its results will be shared and discussed with you.

The Carpathian Platform and Hub, established in 2018, is a network of civil society organizations in the Carpathian region, comprising the bordering areas of Hungary, Poland, Romania, Slovakia, and Ukraine. Its main goal is to amplify the voice of civil society actors at local, regional, and interregional levels, strengthen their capacity, and foster cross-border cooperation. Since its creation local networks have been formed; capacity building trainings were organized at the local level; annual inter-regional (Carpathian level) meetings have been held to exchange experiences and build partnerships between civil society organizations, and the Platform launched the Carpathian Social Innovation Award.

\* **Kötelező kérdés**

1. I consent to process the data for the purpose of the project and the Platform. \*

*Válassza ki az összeset, amely érvényes.*

Yes

2. 1/1. The country of your organization \*

*Soronként csak egy oválist jelöljön be.*

Hungary

Ukraine

Slovakia

Poland

Romania

2023. 10. 09. 13:36

Needs Assessment - Carpathian Civil Society Platform

3. 1/2. The location of your organization (city, town, village) \*

4. 1/3. Name of your organization \*

5. 1/4. Please choose the general field(s) of activity of your organization. (Multiple \* answers possible)

Válassza ki az összeset, amely érvényes.

- Culture and leisure
- Education and research
- Health
- Social
- Environment
- Local community and housing
- Counseling, legal assistance and politics
- Philanthropy and volunteering
- International activities
- Egyéb:

6. 1/5. What is your role in the organization (Multiple answers possible) \*

Válassza ki az összeset, amely érvényes.

- Member
- Employee
- Volunteer
- Managing director/chairperson/president
- Member of the board or supervisory board
- I'm responsible for international cooperation at our organization
- Egyéb:

2023. 10. 09. 13:36

Needs Assessment - Carpathian Civil Society Platform

9. II/1. If you submitted an application on cross-border cooperation, what was the result of applying for support? \*

*Soronként csak egy oválist jelöljön be.*

- We have received the requested support
- Our application was rejected
- It was supported but did not receive the requested amount
- Do not know

10. II/2. If you have received the requested support, what was the topic of your application?

11. II/3. Who was the donor?

12. II/4. What was the reason for unsuccessful application(s)? (Multiple answer possible)

*Válassza ki az összeset, amely érvényes.*

- The evaluation score was not high enough.
- The positively assessed application was put on the substitutes list and at the end the budget was too small to fund it
- The organization that applied resigned from the project realization.
- Do not know.
- Egyéb:

### III. Carpathian Civil Society Platform

2023. 10. 09. 13:36

Needs Assessment - Carpathian Civil Society Platform

7. 1/6. Does your organization have any contacts with organizations in other countries in the Carpathian region? \*

Válassza ki az összeset, amely érvényes.

- Yes, we spend our spare time together with friends from the neighbor countries
- We invite each other for different events, holidays
- Yes, we have a signed cooperation agreement
- Yes, we have already applied for joint support for cross-border cooperation and it was successful
- Yes, we have already applied for joint support for cross-border cooperation, but it has not been successful
- We would like to apply, but we do not know where or how
- We do not have any cross-border contacts, but we really want to find a "partner"
- We do not have any contact inside the Carpathian region, just outside of it, but we would like to have one
- Egyéb: \_\_\_\_\_

8. 1/7. Have you submitted any grant applications together with the other organization in the Carpathian region to fund the common cross-border cooperation? \*

Soronként csak egy oválist jelöljön be.

- Yes [Ugrás a\(z\) 9. kérdésre](#)
- No [Ugrás a\(z\) 13. kérdésre](#)
- Do not know [Ugrás a\(z\) 13. kérdésre](#)

[Ugrás a\(z\) 9. kérdésre](#)

## 2. Cross-border cooperations



2023. 10. 09. 13:36

Needs Assessment - Carpathian Civil Society Platform

13. III/1. Would you like to participate in the Carpathian Civil Society Platform /HUB/ and why? \*

Válassza ki az összeset, amely érvényes.

	High degree	Some degree	Low degree	Not at all
I want to learn about approaches, methods and best practices in other countries.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
It is very important that people living in the same regions and in the same situation, in different countries, work together to set common goals and therefore work together	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
I look for organizations to partner with	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
It is an additional possibility to raise funds	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
I like the exchange with people	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

2023. 10. 09. 13:36

Needs Assessment - Carpathian Civil Society Platform

and  
organizations  
from  
different  
countries of  
the  
Carpathian  
region

---

Others  
suggested to  
join, but we  
do not know  
what we will  
do yet

<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
--------------------------	--------------------------	--------------------------	--------------------------

14. III/2. Please describe why you would like to participate in this cooperation addition to those listed above:

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

2023. 10. 09. 13:36

Needs Assessment - Carpathian Civil Society Platform

15. III/3. What challenges does your organization face in cross-border cooperation? \*

Válassza ki az összeset, amely érvényes.

	High degree	Some degree	Low degree	Not at all
We haven't thought about it yet.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
We don't know or have limited knowledge and information on how to get support, or how and where to apply for call for proposals	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
We have no financial resources of our own to finance and pre-finance the project	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
We do not know how to find a cooperative partner for the cross-border cooperation	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
We have limited experiences to carry out	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

2023. 10. 09. 13:36

Needs Assessment - Carpathian Civil Society Platform

a cross-  
border  
activity,  
project in  
our  
organization

We have no  
idea what  
we could do

16. III/4. Please describe what additional challenges your organization faces in implementing cross-border cooperation projects, or activities:

---

---

---

---

---

---

---

---

2023. 10. 09. 13:36

Needs Assessment - Carpathian Civil Society Platform

17. III/5. What challenges do you personally face in cross-border cooperation? \*

Válassza ki az összeset, amely érvényes.

	High degree	Some degree	Low degree	Not at all
I have no idea how to get started	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
I do not have enough knowledge about the implementation of cross-border cooperation	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
I do not have enough knowledge on how to prepare a successful grant application	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
There is no person in the organization who can help me and with whom we can work together	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
In international cooperation, I see no opportunity for myself or my organization	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>



2023. 10. 09. 13:36

Needs Assessment - Carpathian Civil Society Platform

18. III/6. Please describe any additional challenges you face:

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

19. III/7. What kind of support would you like to receive from the Carpathian Civil Society Platform? (Multiple answer possible) \*

Válassza ki az összeset, amely érvényes.

- Exchange of experiences on cross-border and other projects
- Support to choose the right partner for the cross-border cooperation
- Workshops on preparing a grant application
- Sharing of experiences on the implementation of cross-border projects
- Services for personal professional development (e.g.: coaching, mentoring, supervision)
- Continuous sharing of information about events and opportunities in the Carpathian region
- Intercultural training
- Trainings
- Egyéb: .....

20. III/8. If you ticked trainings, namely what kind of trainings?

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

IV. In which competencies do you need to improve to overcome the mentioned (personal or organizational) challenges?

2023. 10. 09. 13:36

Needs Assessment - Carpathian Civil Society Platform

21. Iv/1. Technical skills - Please choose the 3 technical competences you need to improve the most to participate more successfully in cross-border cooperation **(Technical skills include those required for the everyday operation of NGOs)** \*

Válassza ki az összeset, amely érvényes.

- Better knowledge of the languages of the countries of the Carpathian region
- Better organization of events and workshops
- Improve press writing, better media coverage of our activities and our organization
- Better use of online tools (email, calendar, conference organizer, etc.)
- Better dissemination and sharing of information about our activities and our organization
- Opportunities of use of social media
- Faster, more accurate financial management
- Better communication with stakeholders
- Improving communication within the organization

22. Iv/2. You can mention one other technical competence you consider important to improve, which is not included in the table above.

2023. 10. 09. 13:36

Needs Assessment - Carpathian Civil Society Platform

## 23. IV/3. Organizational and strategic competences \*

Please select 3 organizational and strategic competences, that you think you need to develop in order to contribute to the better functioning of your organization (Strategic and organizational competencies include skills that help the organization to design and use the most appropriate organizational and other tools to achieve its objectives in the most effective manner.)

Válassza ki az összeset, amely érvényes.

- Strategic planning
- Develop system thinking
- Building and improvement partnerships with other local organizations / Networking PR & marketing
- Knowledge of funding opportunities programs
- Development of application writing techniques
- Management of legal matters related to the organization
- Identify and manage the risks related to the operation of the organization
- Human resource management
- More efficient day-to-day office management
- Developing better budget and financial management

## 24. Iv/4. You can mention one more organizational and strategic competency you consider important, which is not included in the table above.

## V. Personal information

## 25. V/1. Your gender

Soronként csak egy oválist jelöljön be.

- Male
- Female

2023. 10. 09. 13:36

Needs Assessment - Carpathian Civil Society Platform

## 26. V/2. Your age \*

*Soronként csak egy oválist jelöljön be.*

- under 20
- 20-29
- 30-39
- 40-49
- 50-59
- 60-69
- 70 or above

## 27. V/3. What is your field of professional education? (Multiple answers possible)

*Válassza ki az összeset, amely érvényes.*

- Law/administration
- Economy
- Management/marketing
- Media/communication
- Social sciences (psychology, sociology, etc.)
- Pedagogy /education
- Art/culture
- Engineering
- Other (what area do you work in, which was not listed above):
- Egyéb:

## 28. V/4. Is there anything else you would like to share with us?



2023. 12. 06. 12:31

Fund Assessment - Cooperation and Society Platform

**Thank you very much for your participation in our survey!**

**We are eager to know your opinion!**

**Keep in touch with us!**

**Address**

Google Translate is a Google service that helps you understand content in any language.

Google Ürlepek



**Autor:** Egri Közösségi Alapítvány, Rakusz Márta co-creator, **consilier:** Sándor Köles

**Recenzent:** Boglárka Bata

**Editor, autor responsabil:** Kárpátok Alapítvány-Magyarország - Carpathian Foundation -  
Ungaria (toate drepturile rezervate), 2023, Eger, Ungaria

Acest raport a fost redactat ca parte a proiectului "De la Alpi la Carpați - consolidarea modelelor de guvernare pentru dezvoltarea durabilă a zonelor montane din Europa Centrală", CE0100083, finanțat de Uniunea Europeană, cofinanțat de Fondul European de Dezvoltare Regională Interreg Programul Europa Centrală 2021-2027 și cofinanțat de statul maghiar.

**Mai multe informații despre proiect:**

<https://karpatokalapitvany.hu/en/fromthealpstothecarpathians> și

<https://www.karpacki.pl/en/own-projects/central-mountains/>

Informațiile și opiniile din acest studiu aparțin autorilor și nu reflectă în mod necesar opinia oficială a Uniunii Europene.

Mulțumiri speciale sunt adresate experților care au finalizat evaluarea nevoilor în Ungaria, Polonia, România, Slovacia și Ucraina, Ruslan Zhylenko; Karolina Kiwior; Ingeborg Mihalik; Veronika Poklembova.

#### DIRECȚIA MANAGEMENT PROIECTE

**Director executiv,**  
Imelda TÓÁSÓ



**Manager Proiect**  
Sorina BOLDEANU



**Asistent Manager**  
Alina NEGOESCU

